

## 株式会社ポオトデリカトオカツ行動計画

株式会社ポオトデリカトオカツは、女性が管理職として能力を十分発揮できる企業文化の定着を目標とし、次のように行動計画を策定する。

※【次世代】次世代法に基づく取組目標、【女活】女性活躍推進法に基づく取組目標

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題と現在の傾向

- ①当社の正社員男女比率は、男性の方が多いが、近年の採用（キャリア含）については、概ね均等化できており、在籍期間について、女性の定着率が向上傾向にある。
- ②結婚、出産により退職に至る傾向が高かったが、特に出産について、産休および育休後の復職が増加傾向にある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1

・管理職に占める女性労働者の割合を現行比5%の上昇を目指す。【女活】

<実施時期・取組内容>

- 新卒、キャリア、中堅研修等の実施により、マネジメントに関する理解と意識づけを図る。
- 同一部署に長期在籍している社員について、知見を広げること及びキャリアアップを目的とした人事異動を行いマネジメントの意識を高める。

期間 2022年4月1日～2024年3月31日

目標2

・有給休暇取得促進により、ワークライフバランスを実感できる企業文化の構築。【次世代】

・年平均残業時間を20時間以下とする。【女活】

(36協定年度 2020年度(2020年10月～2021年9月)実績 28時間)

<実施時期・取組内容>

- 部門ごとに有給休暇取得計画を策定し、皆が平等に休暇を取得できる企業風土を醸成する
- 集計ツールにて日次で進捗管理を行い、最新データを基に、要注意者へ対策を講じる運用を実施

期間 2022年4月1日～2024年3月31日